

Nagycsaládosok Országos Egyesülete Díj 2019
Az Év Felelős Foglalkoztatója 2018
Tebetségbarát Önkormányzat 2018
Befogadó magyar település 2016
A Holnap Városáért Díj 2015
Családbarát Munkahely 2015-2016-2017-2018-2019



Raoul Wallenberg-díj 2015
Kerékpárosbarát Település 2014-2015-2016
Hild János-díj 2014
Idősbarát Önkormányzat 2013-2019
Kultúra Magyar Városa 2010
A Nemzet Sportvárosa 2003

Vác Város Polgármestere

ELŐTERJESZTÉS Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete 2025. év április hónap 16. napi ülésére

Szám: 19/142- 4 /2025.
Tárgy: Pályázati kiírás a Katona Lajos Városi Könyvtár intézményvezetői álláshelyének betöltésére
Melléklet: 4 oldal
Előterjesztő: Matkovich Ilona Zsuzsanna polgármester
Készítette: dr. Bartók-Palotai Hajnalka ov.
Előadó: -
Előzmény/korábbi döntés: Z-16/2020. (IX. 23.) KT határozat
Terjedelem: 7 oldal
Bizottsági tárgyalások: -

Döntéshozatal módja: nyilvános ülés (Mötv. 46. § (1)),
egyszerű többség (Mötv. 47. § (2))

Törvényességi véleményezésre bemutatva: dr. Bartók- Palotai Hajnalka
Jogi osztály ov.

Törvényességi észrevétel: dr. Zsidel Szilvia jegyző

Nincs / az alábbi:

Véleményezésre megkapta: Matkovich Ilona Zsuzsanna polgármester



V á c a D u n a k a n y a r s z í v e

Tisztelt Képviselő-testület!

Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete Z-16/2020. (IX. 23.) sz. határozatával Cserkaszký Györgyit nevezte ki a Katona Lajos Városi Könyvtár igazgatójának. Az 5 éves megbízatás **2025. október 18. napján** lejár.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 94. § (3) bekezdése szerint az önkormányzati fenntartású nyilvános könyvtár intézményvezetői feladatainak ellátására a munkáltatói jogkör gyakorlója – a (3a) és (3b) bekezdésben, valamint a 99/D. § (3) és (4) bekezdésében foglalt kivétellel – pályázati, vagy a miniszter előzetes hozzájárulásával meghívásos eljárást alkalmaz. A pályázati, illetve meghívásos eljárás kiírásának, benyújtásának és értékelésének rendjét, valamint a meghívásos eljárás feltételeit a miniszter rendeletben határozza meg.

A kulturális intézményben foglalkoztatottak munkaköreiről és foglalkoztatási követelményeiről, az intézményvezetői pályázat lefolytatásának rendjéről, valamint egyes kulturális tárgyú rendeletek módosításáról szóló 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet (továbbiakban: Rendelet) 7. § (1) bekezdése szerint az intézményvezető főigazgatói, igazgatói vagy ügyvezetői munkakört tölthet be. Az intézményvezető a munka törvénykönyve szerinti vezető állású munkavállalónak minősül.

A Rendelet 5. § (1) bekezdése szerint az intézményvezetői munkakör betöltésére kiírt pályázati felhívásban meg kell jelölni

- a) a betöltendő munkakör megnevezését és a munkakörbe tartozó lényeges feladatokat,
- b) a munkakör betöltésének feltételeit,
- c) a javadalmazásra, illetve annak megállapításának módjára vonatkozó információkat,
- d) a munkaviszony kezdő és befejező időpontját,
- e) a munkaviszony befejező időpontját követően – ha a munkáltatói jogkör gyakorlója ezt a lehetőséget a pályázó számára biztosítja – a kulturális munkakörben határozatlan időre történő továbbfoglalkoztatás lehetőségét és annak feltételeit,
- f) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A Rendelet 5. § (7) bekezdése szerint az (1) bekezdés szerinti pályázat legfeljebb 5 év határozott időtartamra írható ki.

A Rendelet 3. § (1) bekezdése szerint a kulturális intézmény vezetője munkaköre betöltésének feltétele a kulturális intézmény típusának megfelelően, az 1. mellékletben meghatározott követelményeknek való megfelelés.

A Rendelet 1. mellékletének 4. pontja szerint a települési önkormányzati levéltár vezetője esetében az elvárt végzettség szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség; az elvárt idegennyelv-ismeret KER szerinti B2 szintet elérő idegennyelv-ismeret, az elvárt szakmai és vezetői gyakorlat tekintetében végzettségének, szakképzettségének vagy az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább ötéves szakmai gyakorlatot szerzett.

A Rendelet 4. § (1) bekezdése szerint az állami vagy önkormányzati fenntartású kulturális intézményben a vezető állású munkavállaló esetében a munkakör betöltésének feltétele államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés igazolt elvégzése. Ennek hiányában a vezető állású munkavállalói munkakör betöltését követő két éven belül köteles a képzést elvégezni, és az azt igazoló okiratot be kell mutatni a munkáltatói jogkör gyakorlójának. Aki a képzést határidőben nem végzi el, és a képzés elvégzését igazoló okiratot nem mutatja be, a munkakörben nem foglalkoztatható tovább. A (2) bekezdés szerint mentesül a képzés



elvégzésének kötelezettsége alól, aki jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik, vagy a képzést az intézményvezetői munkakör betöltését megelőzően elvégezte, és azt okirattal igazolja.

A Rendelet 5. § (8) bekezdése szerint a pályázatot legkésőbb az intézményvezetői munkakört betöltő munkavállaló intézményvezetői munkakörben történő foglalkoztatásának vagy munkaviszonyának megszűnése előtt 90 nappal ki kell írni.

A Rendelet 6. § (1) bekezdése szerint az érvényes pályázatot benyújtó pályázót a pályázati határidő lejártát követő harminc napon belül a munkáltatói jogkör gyakorlója által létrehozott, – a kulturális intézmény alapfeladatait érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló – bizottság hallgatja meg. A bizottság tagjai között helyet kell kapnia

- a) ha a kulturális intézményben működik üzemi tanács, annak egy képviselőjének,
- b) a kulturális intézmény fenntartója legalább egy képviselőjének, továbbá
- c) a kulturális intézmény alaptevékenységének megfelelő
- ca) országos szakmai szervezet egy képviselőjének vagy
- cb) a kulturális szakértői nyilvántartásban szereplő kulturális szakértőnek és
- cc) a kulturális intézményben képviselettel bíró reprezentatív szakszervezet – ha van ilyen – egy képviselőjének.

A Rendelet 6. § (2) bekezdése szerint a munkáltatói jogkör gyakorlója a pályázatokról a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve, a pályázati határidő lejártát követő hatvan napon belül, vagy ha e jogot testület gyakorolja, a következő ülésén dönt.

Fentiek figyelembevételével készült el a pályázati felhívás tervezete, mely az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy szíveskedjen az előterjesztést megtárgyalni és döntést hozni.

Vác, 2025. április 07.

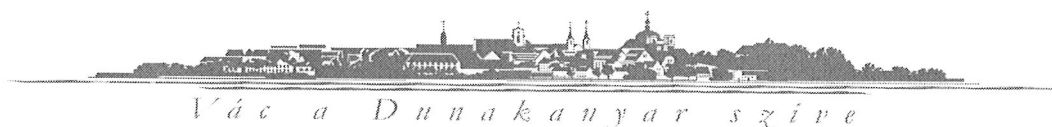
Matkovich Ilona Zsuzsanna s.k.
polgármester

Határozati javaslat

Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Katona Lajos Városi Könyvtár igazgatói álláshelyére az előterjesztés mellékletében foglalt tartalommal pályázatot ír ki. A pályázati kiírást a jogszabályi előírásoknak megfelelően közzéteszi.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester



Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete

a munka törvénykönyvéről 2012. évi I. törvény alapján
pályázatot hirdet a

Katona Lajos Városi Könyvtár

Igazgató (vezető állású munkavállaló)

munkakör betöltésére.

A munkaviszony időtartama:

határozatlan idejű. A vezetői megbízás öt év határozott időre szól.

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 2025.10.19-2030.10.18-ig szól, azzal, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója biztosítja a továbbfoglalkoztatást az igazgatói munkakörben foglalkoztatott személy számára, megbízatásának lejártát követően, határozatlan idejű, kulturális munkakörben történő foglalkoztatásra irányuló munkaviszony keretében, teljes munkaidőre, általános munkarendben, munkabére pedig a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerint kerül megállapításra.

A munkavégzés helye:

Pest megye, 2600 Vác, Budapesti főút 37.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Könyvtári feladatok ellátása mellett az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása, különös tekintettel a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásáról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (továbbiakban: Kulttv.), valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCL. törvényben és végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben foglaltakra.

A magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval munkaviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg munkaszerződés köthető.

Munkbér, vezetői megbízás:

A munkabér és a vezetői megbízás díjazásának mértéke a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti megállapodás.

Pályázati feltételek:

- Szakirányú felsőfokú végzettség és szakképzettség
- KER szerinti B2 szintet elérő idegennyelv-ismeret
- Végzettségének, szakképzettségének vagy az intézmény alaptevékenységének megfelelő jogviszonyban legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett
- Államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés igazolt elvégzése, ennek hiányában a vezető állású munkavállalói jogkör betöltését követő két éven belül köteles a képzést elvégezni, kivéve aki jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása, a megbízást követően
- Munkaköre ellátásához szükséges magyar nyelvtudással rendelkezik
- Büntetlen előélet, és pályázó nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- Cselekvőképesség.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Menedzserszemlélet
- Pályázatírással kapcsolatos tapasztalat.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- Részletes szakmai önéletrajz, az intézmény vezetésére vonatkozó részletes szakmai és vezetési program
- Igazolás az alaptevékenységnek megfelelő jogviszonyban eltöltött, legalább öt éves szakmai gyakorlatról
- Iskolai végzettséget, szakképesítést tanúsító okiratok másolata
- Igazolás államháztartási és vezetési ismereteket nyújtó, legalább 120 órás képzés elvégzéséről, ennek hiányában nyilatkozat arról, hogy megválasztása esetén a munkavállalói jogkör betöltését követő két éven belül elvégzi a képzést – kivéve ha jogász vagy közgazdász szakképzettséggel rendelkezik
- A KER szerinti B2 szintet elérő idegennyelv-ismeret igazolása történhet különösen államilag elismert komplex típusú középfokú nyelvvizsga-bizonyítvány, vagy azzal egyenértékű okirat vagy a szakmai gyakorlat külföldi teljesítéséről szóló igazolással
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, illetve annak igénylését igazoló dokumentum másolata a foglalkoztatástól eltiltás hiányára is kiterjedően
- Pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul, valamint a pályázati eljárás elbírálásában résztvevők a pályázati anyagát megismerhetik,
- Pályázó nyilatkozata arról, hogy megbízása esetén a vagyonnyilatkozat tételi eljárása lefolytatását vállalja
- Pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll cselekvő képességében részleges korlátozott, vagy teljes korlátozott gondnokság alatt
- Pályázó nyilatkozata, hogy a vezetői megbízással kapcsolatos döntés zárt/nyílt ülésen való tárgyalását kéri
- Nyilatkozat összeférhetetlenségről (Mt. 211. §)
- Bérigény

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör 2025. október 19. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2025. május 31.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr. Zsidel Szilvia jegyző nyújt, a 06-27/314-130 -as telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete címére történő megküldésével (2600 Vác, Március 15. tér 11.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 19/302/2024, valamint a munkakör megnevezését: Igazgató

vagy

- Elektronikus úton a jegyzo@varoshaza.vac.hu e-mail címre

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A 39/2020. (X. 30.) EMMI rendelet előírásainak megfelelően a pályázatokat a munkáltatói jogkör gyakorlója által létrehozott – a kulturális intézmény alapfeladatait érintően szakértelemmel rendelkező tagokból álló bizottság, valamint Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete Emberi Kapcsolatok Bizottsága – a pályázók személyes meghallgatásával - véleményezi. A kinevezésről Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete, mint a kinevezési jogkör gyakorlója dönt, amelynek eredményéről valamennyi pályázó írásban értesítést kap. A pályáztató fenntartja a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa. A pályáztató hiánypótlásra lehetőséget nem biztosít.

A pályázat elbírálásának határideje: 2025. július 16.**A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:**

- www.vac.hu
- www.klvk.vac.hu

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.vac.hu honlapon szerezhetsz.

Nagycsaládosok Országos Egyesülete Díj 2019
Az Év Felelős Foglalkoztatója 2018
Tehetségbarát Önkormányzat 2018
Befogadó magyar település 2016
A Holnap Városért Díj 2015
Családbarát Munkahely 2015-2016-2017-2018-2019



Raoul Wallenberg-díj 2015
Kerékpárosbarát Település 2014-2015-2016
Hild János-díj 2014
Idősbarát Önkormányzat 2013-2019
Kultúra Magyar Városa 2010
A Nemzet Sportvárosa 2003

Vác Város Önkormányzat
Emberi Kapcsolatok Bizottsága

K I V O N A T
az Emberi Kapcsolatok Bizottsága
2025. április 07.-én megtartott üléséről készült jegyzőkönyvéből

Tárgy: Pályázati kiírás a Katona Lajos Városi Könyvtár intézményvezetői állásbelyének betöltésére

43/2025. (IV.07.) sz. Emberi Kapcsolatok Bizottsága határozata

Vác Város Önkormányzat Képviselő-testület Emberi Kapcsolatok Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy a Katona Lajos Városi Könyvtár igazgatói állásbelyére az előterjesztés mellékletében foglalt tartalommal írjon ki pályázatot. A pályázati kiírást a jogszabályi előírásoknak megfelelően tegye közzé.

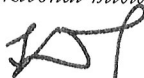
Határidő: 2025. április 16. KT ülés

Felelős: Polgármester

K.m.f.

Kárpáti-Kelemen Katalin s.k.
a bizottság elnöke

A kivonat bitelével:


Kovács Tímea



