



Vác Város Polgármestere

Napirend:

ELŐTERJESZTÉS

Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete
2024. szeptember 13. napi ülésére

Szám: 19/257-N/2024.
Tárgy: **Ügyvezető visszahívása – Váci Városfejlesztő Kft.**

Melléklet: 4 oldal

Előterjesztő: **Matkovich Ilona Zsuzsanna polgármester**
Készítette: dr. Bartók-Palotai Hajnalka
Előadó: -

Előzmény/korábbi döntés: -
Terjedelem: 6 oldal

Bizottsági tárgyalások: -

Döntéshozatal módja: nyilvános ülés (Mötv. 46. § (1))
minősített többség (Mötv. 47. § (1))

Törvényességi
véleményezésre bemutatva: dr. Bartók-Palotai Hajnalka
Jogi Osztály ov. J

Törvényességi észrevétel: dr. Zsidel Szilvia Jegyző
Nincs / az alábbi:

Véleményezésre megkapta: Kökény Szabolcs Pénzügyi és Adó Osztály
osztályvezető

Véleményezésre megkapta: Matkovich Ilona Zsuzsanna Polgármester



Vác a Dunakanyar szíve

Tisztelt Képviselő-testület!

A Váci Városfejlesztő Kft. Vác Város Önkormányzat által alapított és kizárólagosan az önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaság.

Vác Város Polgármestere 181/2020. (VI. 15.) sz. polgármesteri határozatával dr. Varga Borbálát választotta meg a társaság ügyvezetőjének 2020. július 01. napjától 2025. július 30. napjáig szóló határozott időtartamra.

Az ügyvezető a feladatait munkaviszony keretében látja el.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:25.§ (1) c) pontja szerint a vezető tisztségviselői megbízatás megszűnik a vezető tisztségviselő visszahívásával. A vezető tisztségviselő a jogi személyhez címzett nyilatkozattal bármikor lemondhat.

3:25. § [*A vezető tisztségviselői megbízatás megszűnése*]

(1) Megszűnik a vezető tisztségviselői megbízatás

a) határozott idejű megbízatás esetén a megbízás időtartamának lejártával;

b) megszüntető feltételhez kötött megbízatás esetén a feltétel bekövetkezésével;

c) visszahívással;

d) lemondással;

e) a vezető tisztségviselő halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével;

f) a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;

g) a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró ok bekövetkeztével.

(2) A jogi személy tagjai, tagság nélküli jogi személy esetén a jogi személy alapítói a vezető tisztségviselőt bármikor, indokolás nélkül visszahívhatják.

(3) A vezető tisztségviselő megbízatásáról a jogi személyhez címzett, a jogi személy másik vezető tisztségviselőjéhez vagy döntéshozó szervéhez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhat.

Vác, 2024. szeptember 4.

Matkovich Ilona Zsuzsanna s.k.
polgármester

Határozati javaslat

Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete úgy dönt, hogy **dr. Varga Borbálát, a Váci Városfejlesztő Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (cg: 13-09-130719, székhelye: 2600 Vác, Köztársaság út 34., statisztikai számjele: 14867361-6420-113-13, adószáma: 14867361-2-13) ügyvezetőjét 2024. szeptember 13. napjával visszahívja, és egyúttal nevezett fennálló munkaviszonyát 2024. szeptember 13. napjával közös megegyezéssel megszünteti a mellékletben foglalt megállapodás szerint. Felhatalmazza továbbá a polgármestert a mellékelt megállapodás, illetve annak esetleges technikai módosításai aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: Polgármester



Vác a Dunakanyar szíve

MUNKAVISZONY MEGSZÜNTETÉSE KÖZÖS MEGEGYEZÉSSEL

Amely létrejött egyrészről a **Váci Városfejlesztő Kft**
székhely: 2600 Vác, Köztársaság út 34.
cégjegyzékszám: 13-09-130719
adószám: 14867361-2-13
képviseli: Vezető tisztségviselőjének kinevezési jogkörét gyakorló Vác Város
Önkormányzata képviselőjében Matkovich Ilona Zsuzsanna
Polgármester

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről **dr. Varga Borbála**
születési helye, ideje:
anyja leánykori neve: ...

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló),

(a továbbiakban: Munkáltató és Munkavállaló együtt: **Felek**) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

1. Felek jelen dokumentum aláírásával megállapodnak abban, hogy Munkavállalónak a Munkáltatónál 2017. február 1. napjától fennálló munkaviszonyát, **2024. szeptember 13. napi hatállyal** a munka törvénykönyvéről szóló 2012. I. törvény (továbbiakban: Mt.) 64 § (1) a) pontja alapján **közös megegyezéssel** megszüntetik.
2. Felek rögzítik, hogy munkaviszony megszűnésének napja: **2024. szeptember 13.**
3. Felek rögzítik, hogy Munkavállaló munkaviszonya 2020. június 24.-én kelt munkaszerződés módosítás alapján 2025. június 30. napjáig, határozott időre szól. Felek rögzítik azt, is, hogy az Mt. 79. § (1) bekezdésének b) pontja és (2) bekezdése alapján amennyiben a Munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszünteti a Munkavállaló a határozott időből hátralévő időre járó távolléti díjra lenne jogosult. Ezen körülményekre tekintettel Felek abban állapodnak meg, hogy Munkáltató a Munkavállalónak a határozott időből hátralévő időre járó távolléti díjat - egy összegben megfizeti.
Határozott időből hátralévő idő számítási időszaka: 2024. szeptember 14.-től 2025. június 30.-ig.
4. Tekintettel, arra, hogy 2020. június 24.-én kelt munkaszerződés módosításával, a Munkavállaló 2017. február 1. napjától fennálló korábban határozatlan idejű munkaviszonyát határozott idejűvé alakították, a Felek jelen dokumentum aláírásával megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalónak a munkaviszony megszűnésekor egy összegben további kettő havi távolléti díjat fizet.
5. Felek rögzítik, hogy az utolsó munkában töltött napon a Munkavállaló köteles a munkakörét átadni, illetve a rábízott anyagokkal és eszközökkel munkahelyi vezetője irányába elszámolni.
6. A Munkáltató az Mt. 80 § (2) bekezdése alapján legkésőbb a munkaviszony megszűnését követő ötödik munkanapon a Munkavállaló részére kifizeti a Munkavállaló időarányos munkabéretét, a 3.-4. pontban rögzített összeget, egyéb járandóságait, időarányosan ki nem vett szabadságát, valamint

kiadja a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

Felek rögzítik, hogy amennyiben a jelen megállapodásban rögzítettek teljesülnek (különös tekintettel a 3-4. pontokban foglaltakra), azt úgy tekintik, hogy a munkaviszonyból származó valamennyi igényük, követelésük tekintetében egymással elszámoltak, továbbá a megszüntetett munkaviszonyból eredő igényt a jövőben sem érvényesítenek.

7. Felek rögzítik, hogy minden olyan tény, adat, megoldás és egyéb információ, amely jelen szerződés teljesítése során, illetve a Felek között létrejött munkaviszony keretében jut a másik fél tudomására üzleti titoknak minősül (a továbbiakban: *Titok*). Felek jelen szerződés aláírásával rögzítik, hogy a Titkot megőrzik, azt harmadik személy részére ki nem adják, továbbá, hogy minden olyan magatartást súlyosan szerződésszegőnek tekintetnek, amely a Titok megsértésére irányul. Felek rögzítik, hogy a titoktartási kötelezettség kiterjed a Munkavállaló által készített és a birtokában lévő valamennyi iratra, feltéve, ha az a titoktartási kötelezettség körébe tartozó tény, vagy adatot tartalmaz. Felek rögzítik, hogy a titoktartási kötelezettség nem vonatkozik azokra az adatokra, információkra és ismeretekre, amelyek korábban már köztudomásúvá, vagy széles körben ismertté váltak.

Felek rögzítik, hogy a titoktartási kötelezettség a jelen szerződés tartama alatt, valamint annak megszűnését követően is – időbeli korlátozás nélkül - terheli a feleket, kivéve, ha az alól a Munkáltató vagy jogutódja felmentést adott. Felek rögzítik, hogy amennyiben bármely fél a titoktartási kötelezettségét megszegi, köteles megtéríteni a titoktartási kötelezettség megszegéséből eredően a másik fél oldalán felmerült teljes kárt, így különösen a vagyonában beállott értékcsökkenést, az elmaradt vagyoni előnyt, továbbá azt a kárpótlást vagy költséget, amely a másik felet ért vagyoni és nem vagyoni hátrány csökkentéséhez vagy kiküszöböléséhez szükséges.

8. Felek a jelen Megállapodásban nem szabályozott kérdések vonatkozásában a Ptk. és az Mt. rendelkezéseit, illetve a vonatkozó magyar jogszabályokat tekintik irányadóak.
9. Szerződő felek rögzítik, hogy Vác Város Önkormányzatának Képviselő-testületének – mint a Váci Városfejlesztő Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság egyedüli tagjának - hatáskörébe tartozik a Ptk. 3:109. §-a alapján a személyi kérdésekben való döntéshozatal.

A Ptk. 3:21.§-a alapján a jogi személy vezető tisztségviselőjét a jogi személy tagja hívja vissza. Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete (.....) sz. határozatával döntött az ügyvezető visszahívásáról, melyre tekintettel Munkavállalónak a Váci Városfejlesztő Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társasággal ügyvezető munkakörre szóló határozott idejű munkaviszonya a jelen irat aláírásával közös megegyezéssel megszűnik, Munkavállaló hozzájárul a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetéséhez. Figyelemmel arra, hogy a munkaviszony megszüntetése a Felek közös megegyezésén alapul, a munkaviszony megszüntetéséből eredő jogkövetkezményeket Felek a jelen okiratban foglaltak szerint rendezik.

10. Felek a jelen megállapodásban foglaltakat elolvasás és közös értelmezést követően, mint akaratukkal mindenben egyezőt, jóváhagyólag írják alá. Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót, hogy az Mt. 287. § (3) bekezdése alapján a munkaviszony megszüntetésére vonatkozó megállapodás megtámadása esetén a keresetlevelet a megtámadás eredménytelenségének megállapításától számított harminc napon belül lehet előterjeszteni. A megtámadás eredménytelen, ha a másik fél annak közlésétől számított tizenöt napon belül nem válaszol, vagy azt nem fogadja el.

Vác, 2024. év szeptember hónap 13. nap

Váci Városfejlesztő Szolgáltató Korlátolt
Felelősségű Társaság vezető tisztségviselőjének
kinevezési jogkörét gyakorló Vác Város
Önkormányzata képviselőjében Matkovich Ilona
Zsuzsanna Polgármester

Munkáltató

dr. Varga Borbála
Munkavállaló