



**ELŐTERJESZTÉS**  
**Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete**  
**Pénzügyi-Ügyrendi Bizottsága**  
**2024. év január 23-i ülésére**

**Szám:**  
**Tárgy:** Előterjesztés a Madách Imre Művelődési, Kulturális és Szolgáltató Nonprofit Kft. Javadalmazási Szabályzatának elfogadásáról

**Melléklet:**

**Előterjesztő:** Laczi Sarolta ügyvezető, Madách Imre Nonprofit Kft.  
**Készítette:** Laczi Sarolta ügyvezető, Madách Imre Nonprofit Kft.  
**Előadó:** Laczi Sarolta ügyvezető, Madách Imre Nonprofit Kft.

**Előzmény/korábbi döntés:**  
**Terjedelem:**

**Bizottsági tárgyalások:** GVB, PÜB

**Döntéshozatal módja:** nyilvános ülés (Mötv. 46. § /1/)  
egyszerű többség (Mötv. 47. § /2/)

**Törvényességi  
véleményezésre bemutatva**

**Törvényességi észrevétel:** dr. Zsidel Szilvia  
Jegyző

**Véleményezésre megkapta:** dr. Bartók-Palotai Hajnalka

**Véleményezésre megkapta:** Kökény Szabolcs  
Pénzügyi és Adó Osztály osztályvezető

**Véleményezésre megkapta:** Matkovich Ilona Zsuzsanna  
Polgármester

Nincs / az alábbi:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....



Madách Imre  
Művelődési, Kulturális és Szolgáltató  
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

2600 Vác, Dr. Osáryi László krt. 63.  
Tel: (27) 316-411, (27) 518-200, + 36 30 870 28 82  
e-mail: titkarsag@mirnk.vac.hu

Vác Város Önkormányzat  
Képviselő-testülete  
Pénzügyi-Ügyrendi Bizottsága

22/2024.


2600 Vác  
Március 15. tér 11.

**Tárgy:** Madách Imre Nonprofit Kft  
Javadalmazási Szabályzatának  
elfogadásáról

Tisztelt Bizottság!

A Madách Imre Nonprofit Kft. elkészítette a 2024. évi Javadalmazási Szabályzatát. Kérem a Tisztelt Bizottságot a szabályzat megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására.

Vác, 2024. 01. 12.

  
Láci Sarolta  
ügyvezető



### Határozati javaslat

Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete Pénzügyi-Ügyrendi Bizottsága javasolja a Képviselő-testületnek, hogy a Madách Imre Nonprofit Kft (székhely: 2600 Vác, Dr. Csányi László körút 63.; adószám: 27198717-2-13) 2024. évi Javadalmazási Szabályzatát melléklet szerint elfogadja.

Határidő: következő kt.

Felelős: bizottság  
Kft ügyvezetője

Madách Imre Művelődési, Kulturális és Szolgáltató  
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

(cg: 13-09-214518, székhelye: 2600 Vác, dr. Csányi László körút 63., adószáma: 27198717-2-13)

## JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Hatályos: 2024. február 01-től

## JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

**a Madách Imre Művelődési, Kulturális és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság vezető tisztségviselőinek, felügyelő bizottsági tagjainak javadalmazására, valamint a jogviszony megszűnésének esetére biztosított juttatások módjáról és mértékéről**

Vác Város Önkormányzat (székhely: 2600 Vác, Március 15. tér 11., képviseli: Matkovich Ilona Zsuzsanna polgármester, nyilvántartási szám: 731300, adószám: 15731302-2-13) egyszemélyes tulajdonosként megalapította a Madách Imre Művelődési, Kulturális és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságot (rövidített név: Madách Imre Nonprofit Kft., cégjegyzékszám:13-09-214518, adószám: 27198717-2-13. közösségi adószám: HU27198717., statisztikai számjel: 27198717-9004-572-13., Európai Egyedi Azonosító: HUOCCSZ 13-09-214518, székhely: 2600 Vác, dr. Csányi László körút 63., törvényes képviselő: Határ Veronika ügyvezető). A Madách Imre Nonprofit Kft. cégbejegyzését a Budapest Könyvéki Törvényszék a 2021. augusztus 04-én kelt Cg. 13-09-214518/9 számú végzésével rendelte el.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény hatálya alá tartozóan a Madách Imre Nonprofit Kft. szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) köteles alkotni a vezető tisztségviselőjének, felügyelő bizottsági tagjainak, vezető állású munkavállalóinak javadalmazásáról, a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, mindezek rendszeréről.

### **A javadalmazási szabályzat a következő törvényeken illetve dokumentumokon alapul:**

- a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.)
- az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (Áht.)
- Munka Törvénykönyvéről szóló 2012.I. törvény (Mt.)
- a társaság alapító okirata
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009.évi CXXII. törvény
- a vonatkozó munka- és megbízási szerződések,
- a társaság legfőbb szervének határozatai

## **I. A SZABÁLYZAT HATÁLYA**

**1.1. A Szabályzat személyi hatálya** kiterjed a Társaság:

- a) vezető tisztségviselőre (Mt. 208. §) és vezető állású, valamint az önálló cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóira,
- b) felügyelő bizottságának tagjaira és annak elnökére.

**1.2. A Szabályzat tárgyi hatálya** kiterjed az 1. pontban meghatározott személyek:

- a.) munkaviszony vagy egyéb jogviszony keretében a társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló díjak meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,
- b.) munka, illetve megbízási jogviszony megszüntetése esetén járó juttatásokra
- c.) egyéb juttatás, jutalom, költség szabályozására, meghatározására

## **II. A VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐ ÉS A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓK JAVADALMAZÁSA**

### **II.1 A vezető tisztségviselő személyi alapbére**

- a.) A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése alapján az egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja. Ennek megfelelően a vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítésekor a

Madách Imre Nonprofit Kft. alapítója (egyedüli tagja) – Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete – dönt arról, hogy a vezető a feladatát munkaviszonyban vagy megbízási jogviszony keretében látja el. A vezető tisztségviselő alaphatárát a Madách Imre Nonprofit Kft. alapítója (egyedüli tagja) –Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete határozza meg.

b.) Ha a vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállaló munkaviszonyban látja el feladatát, úgy részére alaphatár, továbbá egyéb bér jellegű juttatás (pl. cafeteria) fizetendő, amelyre az Mt. szabályait kell megfelelően alkalmazni. Ha a vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyban látja el feladatát, akkor részére megbízási díj jár.

c.) A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállaló alaphatára, illetőleg – megbízási jogviszony esetében – havi díjazása legfeljebb a mindenkor bruttó minimálbér hétszerese lehet.

d.) A vezető tisztségviselő részére a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalmat állapíthat meg.

## **II.2. A vezető tisztségviselőre vonatkozó egyéb szabályok**

a.) A Társaság vezető tisztségviselője felett a munkáltatói/megbízói jogokat (munka, illetve megbízási jogviszony létesítése, megszüntetése, módosítása, munkabér és megbízási díj megállapítása) a Társaság alapítója gyakorolja. Képviselőként a törvényes képviselője jár el.

b.) A vezető tisztségviselő a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti ill. szociális juttatásokra. Az egyéb juttatás formáit (cafeteria, gépkocsi használat, költségtérítés stb.) a munkaszerződés vagy a megbízási szerződés, jogszabály, illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.

## **III. A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG ELNÖKÉNEK ÉS TAGJAINAK DÍJAZÁSA**

A felügyelő bizottság elnöke havi bruttó 105.000 Ft, a bizottság tagjai díjazás nélkül látják el feladataikat, de igazolt költségeik megtérítésére jogosultak.

## **IV. VEGYES RENDELKEZÉSEK**

**IV.1.** Amennyiben a Társaság vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsági tagja más köztulajdonban álló gazdasági társaságban tölt be vezető tisztségviselői megbízási feladatot, illetve felügyelő bizottsági tagságot, köteles erről írásbeli nyilatkozatot tenni az Alapító részére. A vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 8 munkanapon belül kötelesek megtenni.

**IV.2** Az Mt. 228. § alapján versenytildmi megállapodás köthető maximum két évre. Az Alapító jogosult meghatározni azt a munkakört, amelyre vonatkozóan a versenytildmi megállapodás megkötendő. Az Alapító által a felügyelő bizottság előzetes véleménye ismeretében hozott határozat szükséges a megállapodás megkötéséhez. Az ellenérték a megállapodás tartamára nem lehet kevesebb, mint az azonos időszakra járó alaphatár egyharmada.

**IV.3** A vezető tisztségviselőt és a vezető állású dolgozót a Munka Törvénykönyve alapján illetik meg a munkaviszony megszűnésekor az anyagi juttatások (végkielégítés, felmondási időre járó bér stb.)

**IV.4** A fentiekben felsorolt bármilyen javadalmazás kizárólag a társaság költségeinek terhére történhet.

## V. HATÁLYBA LÉPÉS

V.1 Jelen szabályzat az elfogadásának napján lép hatályba és rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

V.2 Vác Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Madách Imre Művelődési, Kulturális és Szolgáltató Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatát a ..... számú határozatával fogadta el.

Vác, 2024. 01. 31.

**Matkovich Ilona Zsuzsanna**  
polgármester  
Vác Város Önkormányzata