

ELŐTERJESZTÉS

Vác Város Önkormányzat Pénzügyi-Ügyrendi Bizottsága
2023. január 23-i ülésére

Szám:
Tárgy: a Váci Városimázs Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatának jóváhagyása
Melléklet: javadalmazási szabályzat (docadmin-ra feltöltve)
Előterjesztő: Sándor Lajos ügyvezető
Készítette: Sándor Lajos ügyvezető
Előadó: -
Előzmény/korábbi döntés: 289/2023(XII.13) sz. Képviselő-testületi határozat
Terjedelem: 2 oldal (+melléletek 3 oldal)
Bizottsági tárgyalások: -
Döntéshozatal módja: *Nyilvános ülés (Mötv. 46. § /1/)
egyszerű többség (Mötv. 47. § (2))*

Törvényességi véleményezésre bemutatva dr. Bartók-Palotai Hajnalka
Jogi Osztály osztályvezető

Törvényességi észrevétel: dr. Zsidel Szilvia jegyző

Nincs / az alábbi:

Véleményezésre megkapta: Kökény Szabolcs
Pénzügyi és Adó osztályvezető

Véleményezésre megkapta: Matkovich Ilona Zsuzsanna polgármester

**Vác Város Önkormányzat
Pénzügyi-Ügyrendi Bizottsága**

Székhelyén

Tárgy: a Váci Városimázs Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatának alapítói jóváhagyása

Tisztelt Bizottság!

A Váci Városimázs Nonprofit Kft. ügyvezetőjeként csatoltan nyújtom be a gazdasági társaság szervezeti szabályzói közül a felülvizsgált javadalmazási szabályzatot alapítói jóváhagyás céljából.

A Váci Városimázs Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatának felülvizsgálata a városi tulajdonú gazdasági társaságok szabályzatainak harmonizálása céljából is indokolt.

Ezúton kérjük a Váci Városimázs Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatának alapítói határozattal történő elfogadását.

V á c, 2024. január 12.

Sándor Lajos sk.
ügyvezető

Határozati javaslat

Vác Város Önkormányzat Képviselő-testületének Pénzügyi-Ügyrendi Bizottsága a Váci Városimázs Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzatát jóváhagyja és elfogadásra javasolja Vác Város Önkormányzat Képviselő-testületének.

Határidő: következő KT

Felelős: taggyűlés,
kft. ügyvezetője

Mellékletek:

- Váci Városimázs Nonprofit Kft. javadalmazási szabályzata

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Bevezető

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. §-ának (3) bekezdése szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. (továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzat biztosítja a közpénzek és a köztulajdon törvényes és ésszerű módon történő felhasználásának nyilvánosságát, szabályrendszere lehetővé teszi és segíti a költségvetési források hatékony felhasználását és ellenőrzését. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni. A tv. 5. § (4) bekezdése szerint a (3) bekezdésben meghatározott szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

I. fejezet

Személyi és tárgyi hatály

A szabályzat személyi hatálya a Váci Városimázs Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (cg: 13-09-063279, székhelye: 2600 Vác, Kossuth utca 21., statisztikai számjele: 10538984-6020-572-13,) (a továbbiakban: Kft)

- a) vezető tisztségviselőjének
- b) felügyelő bizottsági tagjainak
- a) Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóinak a javadalmazására, a jogviszony megszűnésének esetére biztosított juttatás módjára, mértékére, elveire és rendszerére.

II. fejezet

Hatásköri szabályok

A szabályzat elfogadása a tv. 5. § (3) bekezdése szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szervének hatáskörébe tartozik. Mindazon javadalmazási ügyekben, amelyekre a szabályzat kifejezett rendelkezést nem tartalmaz, a mindenkori jogszabályok figyelembe vételével a munkáltatói jogkör gyakorlója, a felügyelő bizottsági tagok vonatkozásában a gazdasági társaság legfőbb szerve dönt.

III. fejezet

A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei

A szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem befolyásolhatják károsan a társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését,

A javadalmazási formáknak és módoknak igazodniuk kell a tevékenység jellegéhez.

A javadalmazási módok és formák kialakításában, bevezetésében és változtatásában érvényesíteni kell a fokozatosság elvét.

A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:

- azonos elbírálás - átláthatóság - társaságon belüli arányosság - felelősséggel való arányosság - a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság - hatékonysággal való arányosság - a többletjeljesítménnyel arányosság - a KSH által közzétett fogyasztói árindex mértékével való arányosság - pályázatokon való részvétel, az elnyert pályázatokon szerzett pénzeszközök figyelembevétele - a társaság tevékenységéhez kapcsolódó üzletvitelben szerzett jártasság, tapasztalat.

Az Mt. 208. §-a hatálya alá eső munkavállaló és a vezető tisztségviselő számára a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalmat állapíthat meg.

IV. fejezet

A vezető javadalmazása, a Felügyelő Bizottság elnökének és tagjainak javadalmazása

A vezető tisztségviselő és az Mt. 208. §-a hatálya alá eső munkavállaló e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a tárgyév január 1-jén vagy az adott hónapban a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét.¹

A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelő bizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottságának tagja - az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.²

A vezető tisztség viselőnek és az Mt. 208. §-a hatálya alá eső munkavállalónak, továbbá felügyelő bizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható¹

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.⁴

A felügyelő bizottsági tagok kötelesek évente nyilatkozni a más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál fennálló felügyelő bizottsági tagságukról, és ezen tagságért megállapított javadalmazásukról.

A korábban tett nyilatkozatban foglaltakhoz képest bekövetkezett változást, annak bekövetkezésétől számított 5 munkanapon belül a felügyelő bizottsági tag köteles tulajdonos (alapító részére bejelenteni a Tak. tv. 6. (4) bekezdésben foglalt előírás érvényesülése érdekében.

6. § (1)

6. § (2)

6. § (3)

6. § (4)

V. fejezet

A vezető jogviszonyának megszűnése esetére biztosított juttatások

A vezető tisztségviselő és az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállaló jogviszonyának megszűnése esetére az Mt. szerinti juttatásra jogosult.

Vác, 2024. január. ... nap

Vác Város Önkormányzat képviselőjében

Matkovich Ilona Zsuzsanna

polgármester