

ELŐTERJESZTÉS

Vác Város Önkormányzat Képviselő-testület
Rendkívüli ülés
2019. január 14. napi ülésére

Szám: 19/14-2/2018
Tárgy: Utasítás a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatban a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek
Melléklet: 2 oldal
Előterjesztő: Kászonyi Károly, Matkovich Ilona, Dr. Bóth János, Kiss Zsolt János, Ferjancsics László, Krauze István önkormányzati képviselők
Készítette: Kászonyi Károly önkormányzati képviselő
Előadó: -
Előzmény/korábbi döntés:
Terjedelem: 8 oldal
Bizottsági tárgyalások: -
Döntéshozatal módja: nyilvános ülés (Mötv. 46. § (1))
egyszerű többség (Mötv. 47. § (2))

Törvényességi
véleményezésre bemutatva: dr. Zsided Szilvia Jogi Osztály osztályvezető

.....

Helle! letben

Törvényességi észrevétel: Deákné dr. Szarka Anita jegyző

Nincs / az alábbi:

.....

Véleményezésre megkapta: Fördös Attila polgármester

.....

Tisztelt Képviselő-testület!

Tárgy: utasítás a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatban a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek.

Rendkívüliség indoka: Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 44. §-a alapján kezdeményezzük a Képviselő-testület rendkívüli ülésének összehívását az előterjesztés megvitatására és az abban szereplő határozati javaslatok elfogadására.

A 2019. január 1-jén hatályba lépő munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény értelmében jelentősen módosulnak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény azon szakaszai, amelyek a túlóra szabályozásáról és a munkaidőkeretről szólnak. Így:

- 250 órától 400 órára emelkedik az egy évben elrendelhető túlóra mértéke,
- 1 évről 3 évre növekedik a munkaidőkeret maximális időtartama,
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

Mindezek alapján a cégeknek lehetősége lenne arra, hogy az egyes dolgozók túlórával keresett járandóságát ne a hó végén fizessék ki. Félő, hogy a törvényben olyannyira kihangsúlyozott, a túlórák vállalásával kapcsolatos „önkéntesség” a valóságban nem érvényesülhetne, hiszen egy megfélemlített munkavállaló nem meri majd kockáztatni az állását, és igent mond a kikényszerített túlórára. A 400 óra túlóra pedig ötven nap plusz munkát jelenthetne éves szinten. Fontos tudni, hogy a hazai szabályozáshoz képest a V4-ekhez tartozó Szlovákiában és Lengyelországban is mindössze 150 óra túlóra engedélyezett, de Ausztriában például csak 60. Érthetetlen és elfogadhatatlan, hogy a magyar kormányzat miért nem ezekhez a mutatókhoz kívánja közelíteni a hazai előírásokat!

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

„Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.”

Tekintettel arra, hogy a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságokban az Önkormányzat egyedüli tag, lehetősége van arra, hogy a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával utasítsa ezen cégek munkáltatói jogait gyakorló vezetőit, hogy az önkormányzati cégek ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóra számot és a munkaidőkeretet.

Ezek alapján kérem, a tisztelt Képviselő-testületet az 1. számú határozati javaslatot elfogadására. Javaslom továbbá, hogy a Képviselő-testület az 1. számú határozathoz hasonló intézkedés megtételére tegyen javaslatot a településen bejegyzett, illetve működő gazdasági társaságok részére is. (2. számú határozati javaslat)

Valamint javaslom, hogy a Tisztelt Képviselő-testület kérje fel a körzet országgyűlési képviselőjét, dr Rétvári Bencét és a körzet volt országgyűlési képviselőjét, Harrach Pétert, hogy terjesszék az Országgyűlés elé a 2018. évi CXVI. törvény hatályon kívül helyezését. (3. számú határozati javaslat)

Kelt: 2019 01.08.

Kászonyi Károly s.k.
Önkormányzati képviselő

Jobbik Magyarországért Mozgalom Váci szervezete

1. sz. határozati javaslat:

1. A Képviselő-testület, mint a 100%-os önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok egyedüli tagjának döntéshozatalra jogosult szerve, a polgári törvénykönyvről szóló 2013.

évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében utasítja az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóraszámot és a munkaidőkeretet, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.

2. A Képviselő-testület felhívja a polgármestert, hogy döntéséről az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit értesítse.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Polgármester

Az Önkormányzat 100%-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselői

2. sz. határozati javaslat:

1. A Képviselő-testület javaslatot tesz valamennyi, a településen bejegyzett, illetve a településen működő gazdasági társaság részére, hogy ne éljenek a 2018. évi CXVI. törvény adta azon lehetőségekkel, amelyek a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításával emelik az évi túlóraszámot és a munkaidőkeretet, azaz a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépjék túl, valamint 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet ne alkalmazzanak.
2. A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy döntéséről az érintett gazdasági társaságokat a helyben szokásos módon, hirdetményi úton, továbbá a város honlapján értesítse.

Határidő:

azonnal

Felelős:

Polgármester, jegyző

3. sz. határozati javaslat:

1. A Képviselő-testület felkéri a település egyéni választókerületben megválasztott országgyűlési képviselőjét, dr Rétvári Bencét, valamint Harrach Péter országgyűlési képviselő urat, hogy terjesszék az Országgyűlés elé a 2018. évi CXVI. törvény hatályon kívül helyezését, illetve annak hatálybalépését követően terjesszék az Országgyűlés elé azt a javaslatot, mely alapján a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 2018. december 31-én hatályos szövege lép hatályba.
2. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntéséről a település országgyűlési képviselőjét, dr Rétvári Bencét valamint Harrach Péter országgyűlési képviselő urat értesítse.

Határidő:

azonnal

Felelős:

polgármester



Vác Város Jegyzője

Tárgy: Törvényességi észrevétel

Tisztelt Képviselő-testület!

2019. január 08-án kelt, „utasítás a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatban a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek” tárgyú előterjesztésével, mint önálló képviselői indítvánnyal kapcsolatban az alábbi

törvényességi észrevételt teszem:

Az előterjesztés 1. sz. határozati javaslatát érintően:

Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

3:21. § (1) A jogi személy irányításával kapcsolatos olyan döntések meghozatalára, amelyek nem tartoznak a tagok vagy az alapítók hatáskörébe, egy vagy több vezető tisztségviselő vagy a vezető tisztségviselőkből álló testület jogosult.

3:109. § [A legfőbb szerv feladat- és hatásköre]

(1) A gazdasági társaság tagjainak döntéshozó szerve a legfőbb szerv.

(2) A gazdasági társaság legfőbb szervének feladata a társaság alapvető üzleti és személyi kérdéseiben való döntéshozatal. A legfőbb szerv hatáskörébe tartozik a számviteli törvény szerinti beszámoló (a továbbiakban: beszámoló) jóváhagyása és a nyereség felosztásáról való döntés.

(3) A gazdasági társaság legfőbb szerve dönt a taggal, a vezető tisztségviselővel, a felügyelőbizottsági taggal és a társasági könyvvizsgálóval szembeni kártérítési igény érvényesítéséről.

(4) Egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja. A legfőbb szerv hatáskörébe tartozó kérdésekben az alapító vagy az egyedüli tag írásban határoz és a döntés az ügyvezetéssel való közléssel válik hatályossá.

3:112. § [A vezető tisztségviselő önállósága]

(1) A társaság ügyvezetését a vezető tisztségviselő - a társasággal kötött megállapodása szerint - megbízási jogviszonyban vagy munkaviszonyban láthatja el.

(2) A vezető tisztségviselő a társaság ügyvezetését a gazdasági társaság érdekeinek elsődlegessége alapján önállóan látja el. E minőségében a jogszabályoknak, a létesítő okiratnak és a társaság legfőbb szerve határozatainak van alávetve. A vezető



V á c a D u n a k a n y a r s z í v e

tisztségviselőt a társaság tagja nem utasíthatja, és hatáskörét a legfőbb szerv nem vonhatja el.

(3) Egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

3:188. § (2) A taggyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a társaság saját tagjával, ügyvezetőjével, felügyelőbizottsági tagjával, választott társasági könyvvizsgálójával vagy azok közeli hozzátartozójával köt.

A Ptk. kommentárja szerint a gazdasági társaságok ügyvezetését a vezető tisztségviselők *önálló tevékenységeként* írja le, amely tevékenységért a vezető tisztségviselő a társasággal szemben felelősséggel tartozik. A vezető tisztségviselő önállóságát nem befolyásolja az, hogy *megbízási vagy munkajogviszonyban* látja el feladatát. Kétségtelen, hogy a munkajogviszony általában a munkáltató és a munkavállaló közötti alá-, fölérendeltségi viszonyt feltételez, azonban a munkajogi szabályok alkalmazása se zárja ki azt, hogy egy vezető nagy önállósággal és teljes felelősséggel lássa el a munkakörébe tartozó feladatokat.

Természetesen a vezető tisztségviselő önállósága nem jelenti azt, hogy teljes mértékben függetleníthetné magát a társaság tagjai által kifejezésre juttatott társasági akarattól: a vezető tisztségviselő alá van rendelve nemcsak a jogszabályoknak, hanem a társaság létesítő okiratában és legfőbb szervi határozataiban foglaltaknak. A legfőbb szerv azonban csak a hatáskörébe tartozó kérdések eldöntésével befolyásolhatja az ügyvezetést; az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyeket ad hoc módon nem vonhat el az ügyvezetés hatásköréből. A tagok azonban nincsenek elzárva attól, hogy a legfőbb szerv hatáskörét a létesítő okiratban bővítsék, és ezzel korlátozzák az ügyvezetés mozgásterét.

Mіндеzeket túl a Ptk. egyértelművé teszi, hogy a tagok legfeljebb társasági akarattá transzformált együttes döntésükkel határozhatják meg az ügyvezetés tevékenységét, a tagok egyenként nem jogosultak a vezető tisztségviselőknél *utasítást adni*. Ez alól a szabály alól az egyszemélyes társaság tagja kivétel, hiszen ott a tag akarata és a társasági akarat közötti határvonal sokkal kevésbé éles.

Az alapító okirat 18. g) alpontja tartalmaz munkáltatói részeket az egységes szabályozásra vonatkozó rendelkezések között:

„g) humán erőforrás menedzsment összehangolása:

Az ügyvezető jogosult társaság alkalmazottainak kiválasztására, meghatározza a társaság alkalmazotti felvételi rendjét, a felvételi interjúkészítésének módszerét, tartalmát, a társaságnál dolgozó alkalmazottak bérrendszerét, béren kívüli juttatásrendszerét, egységes iratminta rendszert alakít ki.

Az ügyvezető jogosult a társaság vezetőállású alkalmazottaival kötendő munkaszerződés megkötésére, módosítására, felmondására.”

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

20. § (1) A munkáltató képviseletében jognyilatkozat tételére a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult.

(2) A munkáltatói joggyakorlás rendjét – a jogszabályok keretei között – a munkáltató határozza meg.

(3) Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított személy (szerv, testület) gyakorolta, eljárása érvénytelen, kivéve, ha a jogkör gyakorlója a jognyilatkozatot jóváhagyta. Jóváhagyás hiányában is érvényes a jognyilatkozat, ha a munkavállaló a körülményekből alappal következtethetett az eljáró jogosultságára.

(4) A munkáltató akkor hivatkozhat arra, hogy képviselője jogkörét túllépve járt el, ha a munkavállaló a körülményekből nem következethetett alappal az eljáró jogosultságára.”

Fentiek alapján az egyedüli tag egyszemélyes társaságnál utasítást adhat az ügyvezetésnek, de csak a hatáskörébe tartozó kérdésekben, tehát a Ptk. 3:109.§ (2) bek. szerinti pontokban, minden egyéb kérdésben a vezető tisztségviselő jogosult dönteni.

A vezető tisztségviselő a létesítő okiratnak és a legfőbb szerv határozatainak megfelelően köteles eljárni. Az alapító okirat 18. pontjában szabályozta is az alapító a Váci Városfejlesztő Kft. és a vele egységes szabályozási rendszerben működő gazdasági társaságokra vonatkozó speciális feladatokat, hatásköröket. Ezeken túlmenően azonban nem vonhat el az ügyvezetés hatásköréből ügyeket. Érvényre kell juttatni az Mt. 20.§-ban szabályozottakat, így munkáltatói kérdésben a munkáltató jogosult dönteni.

Az előterjesztés 2. sz. határozati javaslatát érintően:

Mivel Vác Város Önkormányzat Képviselő- testülete a településen bejegyzett, valamint a településen működő gazdasági társaságok tekintetében sem tulajdonosi, sem munkáltatói jogot nem gyakorol, így sem a tulajdonosok, sem a gazdasági társaságok ügyvezetői felé nem élhet javaslattal, hogy a jogszabályok adta jogaikat hogyan gyakorolják.

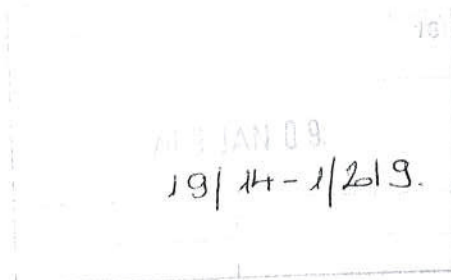
Vác, 2019. január 11.



dr. Zsidel Szilvia

Tárgy:
Mellékletek:

FW:
Eloterjesztés rabszolgatorveny.docx



dr. Zsidel Szilvia
osztályvezető
Váci Polgármesteri Hivatal
cím: 2600 Vác, Március 15. tér 11.
tel: 27/513-472, 30/599-6631
e-mail: jogasz2@varoshaza.vac.hu

From: Kászonyi Károly [<mailto:kaszonyi.karoly@jobbik.hu>]
Sent: Tuesday, January 08, 2019 9:27 PM
To: Fördős Attila; Deákné dr.Szarka Anita
Cc: matkovich@vnet.hu; Zsolt Kiss; Dr Both János; Ferjancsics László; krauzei@freemail.hu
Subject:

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Jegyző Asszony!

Tisztelettel kérem közreműködésüket az alábbiakban:
Levelemben mellékletként csatolom az előterjesztést.

Tárgy: kezdeményezés a képviselő-testület rendkívüli ülésének összehívására

Tisztelt Polgármester Úr!

Alulírott önkormányzati képviselők a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 44. §-a alapján kezdeményezzük a Képviselő-testület rendkívüli ülésének összehívását a mellékletként csatolt előterjesztés megvitatására és az abban szereplő határozati javaslatok elfogadására. Így a rendkívüli ülés általunk javasolt napirendje:

- Utasítás a munka törvénykönyvének módosításával kapcsolatban a 100%-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek.
- Javaslat Vác városában működő gazdasági társaságok részére.
- Felkérés előterjesztésre a térség országgyűlési képviselője részére

Indokolás:

A 2019. január 1-jén hatályba lépő munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény értelmében jelentősen módosulnak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény azon szakaszai, amelyek a túlóra szabályozásáról és a munkaidőkeretről szólnak. Annak érdekében, hogy a 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok munkavállalóit ne sújthassa a törvényváltozás, szükséges, hogy a tulajdonos Önkormányzat mihamarabb olyan értelmű utasítást fogadjon el határozatként, amelyben megtiltja a 2018. évi CXVI. törvény adta lehetőségek alkalmazását a túlóraszám és a munkaidőkeret emelése tekintetében.

Kelt: 2019 01.08.

Kászonyi Károly s.k.

Önkormányzati képviselő

Matkovich Ilona s.k.

önkormányzati képviselő

dr Bóth János s.k.

önkormányzati képviselő

Kiss Zsolt János s.k.

önkormányzati képviselő

Ferjancsics László

önkormányzati képviselő

Krauze István s.k.

önkormányzati képviselő